

学校法人 守口東学園 令和6年度 事業報告

1 法人の概要

- (1) 名称 学校法人 守口東学園
 (2) 住所 守口市寺方本通4丁目3番 1 2 号
 (3) 設置する学校 幼稚園型認定こども園 守口東幼稚園 まこと保育園
 (4) 理事長・園長 理事長：江端順子 園長：布施仁
 (5) 学級数、園児数

まこと保育園 (名)

令和6年	0 歳児	1 歳児	2 歳児	計
園 児 数	学級数：1	学級数：1	学級数：1	学級数：3
利 用 定 員	3	12	12	27
3 号 利用人数	3	11	15	29

守口東幼稚園 (名)

令和6年	満 3 歳児	3 歳児	4 歳児	5 歳児	計
園 児 数	学級数：0	学級数：1	学級数：1	学級数：1	学級数：3
利 用 定 員	6	40	40	40	126
1 号	利用定員	23	23	23	75
	利用人数	13	11	19	47
2 号	利用定員	—	17	17	51
	利用人数	—	17	15	50
利用人数 合計		30	29	34	97

※ 満 3 歳児は、5 月以降に入園予定。(園則により、誕生月の翌月から入園可能)

保育部 + 幼稚園部 … 学級数：6 認可定員数：450 利用人数：126
 (4 月スタートから 1 0 名増)

(6) 教職員数

教員：16名 (内退職者 1名) 職員：2名 (内退職者 0名)
 非常勤教職員：3名 (内退職者 0名) 非常勤職員：3名 (内退職者 0名)

	常 勤		非 常 勤		計	
	幼	保	幼	保	幼	保
教 員	10	7	2	1	12	8
職 員	2	0	2	0	4	0
総 数	12	7	4	1	16	8

計 24名

2 教育方針とその施策

(1) 教育方針

- ① 強い体力を養う
- ② しつけ(躾)教育の徹底
- ③ 考える力を養う

(2) 本年度の重点目標と具体的な施策

① 学校法人守口東学園の教職員としての意識付け

- ・ 理事長、園長の方針の理解と実行
- ・ 幼稚園型認定こども園の教職員としての自覚 姿勢・態度・言葉 経験者による手本
- ・ 教職員の資質向上こそ最大の教育保育環境の整備・構成の認識のもと人材育成
- ・ 個人主義・自主的考え→主体的主義へ（他者の考えから自己の考えを深めていく）
共通認識・共通理解での働く意識 確認（ハウレンソウ）の必要性の認識
- ・ 振り返り・反省の理解と共有 課題への向かい方
- ・ 園児募集と入園児増加のため全教職員が一つのチームとなる
行事・未就園児教室・長時間保育・地域子育て貢献活動：園庭開放への共同取組
- ・ 園児の成長を全員で共有 見通しを持った保育・教育へ活かす 全教職員の育成機会

② 幼稚園型認定こども園守口東幼稚園 まこと保育園 乳幼児保育の組織的な連続性・計画性の充実に図る

- ・ クラス単位から学年毎・年齢毎、年齢に応じた教育・保育内容の見直し・再検討
- ・ 全教職員の教育課程・保育課程の再確認・再認識と実行
- ・ 0歳児～年長の年齢毎に押さえておく事項・保育園の幼稚園進級準備
- ・ 行事・保育内容の再検討・見直し 年齢に応じた内容であるか
- ・ 保育室の保育環境の活用方法の見直し 園施設の有効利用

③ ①と②の実現に向けてのハード面の確立

- ・ 保育者が保育者を育てる体制と研修（新任保育教諭 3名の育成スケジュール）
- ・ 事務業務の簡素化
- ・ 経験者によるクラス運営体制
- ・ 役職の役割の理解 主任・主幹教諭 方針の理解の徹底
監督・指導系統の一本化・透明性
- ・ 問題・課題事項を明確化するために議事録・意見書等を活用
- ・ 課題の「振り返り」の充実に図り、保育者の子ども理解と実践力向上を推進
- ・ 園内研修共に大阪府私立幼稚園連盟研修・守口市研修会等を活用

④ 健康教育の充実を図る 園の特色の確立

- ・ 園環境を活用した体育指導及び運動遊びの充実
毎日登園後、体操服に着替えて活動的に過ごす 朝：体操→走る実施
- ・ 農園を活かした食育教育
- ・ 避難訓練（月 1 回以上）の充実を中心とした防災・防犯の安全面の徹底
- ・ 園の特色となる「歩く・走る」活動の推進
ランニング行事 3 本柱 「運動会」「マラソン大会」「駅伝」
「走る守口東幼稚園」の教員の共通認識と保育内容の関連性・連続性の理解による実行
- ・ 運動測定の実施 縄跳び・跳び箱等の出来たの視覚化

⑤ 関係機関との連携強化

- ・ 安全面（警察：見回り 消防署：消防訓練・点検・職員指導・地域 他）
- ・ 園の社会的認知・社会的意義を地域に広める
- ・ 配慮を要する子どもへの関りやその保護者への対応を関係機関と連携

⑥ 未就園児を対象とした教室「花・花クラブ」や園庭開放などの活用による地域子育て支援の貢献とアピール

- ・ 未就園児親子教室（月 1 回程度）『おひさまクラブ』を実施
- ・ 「わらべうた」「運動遊び」「子育て講演」等の子育て支援事業の充実させる

⑦ 募集及び広報

- ・ 満 3 歳児、未就園児教室の募集及び宣伝
- ・ 健康教育のアピール

⑧ 職員の人材確保に向けた取り組み

- ・ 就職フェア参加・インターシップ・実習生とボランティアの募集と受入れ
- ・ 養成校との連携 協力を図る 実習・就職・
- ・ 養成校連携による学生アルバイトの積極的採用（採用試験時の判断材料）

3. 施設・設備計画

- (1) 運動能力向上遊具の設置:中庭の人工芝設置（中期段階 4 期目・守口市補助金活用）
中庭人工芝に雲梯設置、鉄棒等の運動用具を有効利用
- (2)防災、防犯対策の確認と備品の設置

4. その他と報告

- ・ 私立学校法の改訂に伴い、(株)指吸の協力を得て取り組んでいく。
- ・ 令和6年度から給与規程を改訂する。
幼稚園教諭の『バス預かり手当』（固定残業代）7,000円を廃止して、幼稚園教諭・保育士の研究手当を7,000円から研究研修手当として15,000円にする。
- ・ 令和 6 年に 給与の号棒に加えて等級を組み入れる等、(株)指吸の協力を得て見直しを考える。
- ・ 保育士の配置基準の見直しにおいて、検討する。